



CONSORCIO EDUCATIVO CECAR

ÁREA DE PSICOLOGÍA - ESPECIALIZACIÓN

SÍLABO

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

I. DATOS GENERALES

Institución:	Consortio Educativo CECAR
Área académica:	Psicología
Nombre del Programa:	Psicología Organizacional
Código:	PSI-POR-014
Modalidad:	Digital - asincrónico
Duración:	12 meses
Número de módulos:	12 módulos

II. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

El programa de Psicología Organizacional del Consorcio Educativo CECAR está orientado al fortalecimiento de conocimientos y capacidades para comprender los procesos psicológicos y humanos que intervienen en el funcionamiento de las organizaciones. Su propuesta académica integra análisis de puestos, selección de personal, evaluación psicométrica, medición del rendimiento y capacitación, proporcionando herramientas para analizar diferentes procesos relacionados con la gestión y desarrollo del talento humano.

La formación comprende doce módulos desarrollados durante doce meses. Los contenidos abordan motivación, satisfacción laboral, compromiso, comunicación, liderazgo, dinámica de grupos y manejo de conflictos. Asimismo, incorpora estrategias de desarrollo organizacional y gestión del estrés laboral, favoreciendo una comprensión integral de los factores individuales y colectivos que influyen en el desempeño, bienestar y funcionamiento de los equipos de trabajo.

III. FUNDAMENTACIÓN

Las organizaciones constituyen espacios en los que interactúan personas, equipos, estructuras y procesos que influyen directamente en el desempeño y bienestar laboral. Comprender el comportamiento humano dentro de estos entornos requiere analizar factores relacionados con selección, motivación, comunicación, liderazgo, aprendizaje y relaciones interpersonales, así como las condiciones que pueden favorecer el compromiso y desarrollo de los trabajadores.

El programa responde a la necesidad de fortalecer conocimientos aplicables a la gestión del talento humano y al análisis del comportamiento organizacional. Su estructura articula procedimientos de selección y evaluación con estrategias de capacitación, liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, desarrollo organizacional y manejo del estrés, permitiendo comprender los principales procesos vinculados con las personas dentro de las organizaciones.

IV. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades profesionales para comprender y analizar el comportamiento humano dentro de las organizaciones, integrando conocimientos y herramientas relacionados con selección, evaluación del desempeño, capacitación, motivación, comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y desarrollo organizacional, con el propósito de contribuir a una adecuada gestión del talento humano.

V. PERFIL DEL PARTICIPANTE

Dirigido a: Psicólogos | Psicólogos organizacionales | Administradores | Profesionales de recursos humanos | Trabajadores sociales | Ingenieros industriales | Profesionales vinculados con la selección, gestión y desarrollo del talento humano.

Perfil esperado al finalizar: Al culminar el programa, el participante contará con conocimientos para comprender los principales procesos psicológicos y organizacionales relacionados con la gestión de personas, analizar procedimientos de selección y evaluación del desempeño, además de reconocer estrategias para la capacitación y desarrollo del talento humano. Asimismo, podrá integrar herramientas vinculadas con motivación, comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos y estrés laboral, de acuerdo con su ámbito de actuación profesional.

VI. ORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA

Módulo	Denominación	Duración
Módulo 1	Psicología industrial y procesos de análisis y valoración de puestos de trabajo.	1 mes
Módulo 2	Estrategias y técnicas para el reclutamiento y la entrevista en procesos de selección de personal.	1 mes
Módulo 3	Uso de referencias laborales y pruebas psicométricas en la selección de talento humano.	1 mes
Módulo 4	Análisis y evaluación de los métodos y decisiones utilizadas durante los procesos de selección.	1 mes
Módulo 5	Métodos y herramientas para la evaluación del rendimiento laboral.	1 mes
Módulo 6	Diseño e implementación de programas y sistemas de capacitación organizacional.	1 mes
Módulo 7	Factores que influyen en la motivación, satisfacción laboral y compromiso del personal.	1 mes
Módulo 8	Procesos y estrategias de comunicación dentro de las organizaciones.	1 mes
Módulo 9	Estilos y prácticas de liderazgo en el ámbito organizacional.	1 mes
Módulo 10	Dinámica de grupos, trabajo en equipo y manejo de conflictos en las organizaciones.	1 mes
Módulo 11	Estrategias y procesos para el desarrollo y fortalecimiento organizacional.	1 mes
Módulo 12	Técnicas y estrategias para la gestión y control del estrés laboral.	1 mes

VII. COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Analiza los procesos psicológicos y organizacionales relacionados con la selección, evaluación, capacitación y desarrollo del talento humano, considerando las características y necesidades de cada organización.
2. Aplica conocimientos y herramientas para comprender el desempeño, motivación, satisfacción, comunicación y compromiso de los trabajadores en diferentes contextos laborales.
3. Integra estrategias de liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, desarrollo organizacional y gestión del estrés para favorecer el funcionamiento y fortalecimiento de los equipos de trabajo.

VIII. DESARROLLO DE LOS MÓDULOS

Metodología:

El programa se desarrolla en modalidad digital mediante lectura y desarrollo de los módulos. Los materiales académicos se entregan a los participantes mediante el aula virtual y vía correo electrónico, permitiendo acceder de manera organizada a los recursos correspondientes a cada módulo. La planificación está sujeta a cambios debidamente informado mediante su ficha de matrícula, entregado por su asesor académico.

Evaluación:

Cada módulo comprende una evaluación virtual destinada a valorar los conocimientos desarrollados durante el periodo académico correspondiente.

IX. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se realizará durante la cuarta semana al finalizar cada módulo, mediante un examen virtual desarrollado a través de un formulario. El programa comprende un total de 12 evaluaciones, correspondientes a los 12 módulos desarrollados durante los 12 meses de formación.

Importante:

Los exámenes se presentan dentro de la fecha indicada, pasada la fecha la reprogramación tendrá un costo adicional.

X. REQUISITOS DE APROBACIÓN

Para culminar satisfactoriamente el programa de Psicología Organizacional el participante deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Aprobar las 12 evaluaciones correspondientes a los 12 módulos del programa.
- Cumplir con los pagos correspondientes a los 12 módulos.