



CONSORCIO EDUCATIVO CECAR

ÁREA DE PSICOLOGÍA - ESPECIALIZACIÓN

SÍLABO

PSICOLOGIA INDUSTRIAL

I. DATOS GENERALES

Institución:	Consortio Educativo CECAR
Área académica:	Psicología
Nombre del Programa:	Psicología Industrial
Código:	PSI-PIN-012
Modalidad:	Digital - asincrónico
Duración:	12 meses
Número de módulos:	12 módulos

II. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

El programa de Psicología Industrial del Consorcio Educativo CECAR está orientado al fortalecimiento de conocimientos y capacidades para comprender el comportamiento humano dentro de los entornos laborales y su relación con los procesos de gestión del talento. Su propuesta académica integra análisis de puestos, atracción y selección de personal, evaluación psicológica, gestión del desempeño y desarrollo de competencias, proporcionando herramientas para analizar las principales etapas vinculadas con la incorporación y desarrollo de las personas en las organizaciones.

La formación comprende doce módulos desarrollados durante doce meses. Los contenidos abordan motivación, compromiso, bienestar laboral, comunicación, clima, cultura organizacional, liderazgo y gestión del cambio. Asimismo, incorpora trabajo en equipo, negociación, desarrollo organizacional, innovación y salud ocupacional, favoreciendo una comprensión integral de los factores que intervienen en el desempeño de los trabajadores y en el funcionamiento de las organizaciones.

III. FUNDAMENTACIÓN

La psicología industrial estudia el comportamiento de las personas en el ámbito laboral y aporta conocimientos para comprender los procesos relacionados con selección, desempeño, capacitación, motivación y desarrollo profesional. Las organizaciones requieren procedimientos que permitan identificar competencias, fortalecer capacidades y generar condiciones que favorezcan tanto el cumplimiento de los objetivos institucionales como el bienestar de quienes participan en sus actividades.

El programa responde a la necesidad de fortalecer conocimientos aplicables a los diferentes procesos vinculados con la gestión de personas. Su estructura articula evaluación y selección del talento con capacitación, comunicación, liderazgo, gestión del cambio, resolución de conflictos y desarrollo organizacional. Además, incorpora aspectos de salud ocupacional y prevención del estrés, permitiendo analizar el trabajo desde una perspectiva que integra productividad, desarrollo profesional y bienestar psicológico.

IV. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades profesionales para comprender y analizar el comportamiento humano en los entornos laborales, integrando conocimientos y herramientas relacionados con análisis de puestos, selección de personal, evaluación del desempeño, capacitación, motivación, liderazgo, desarrollo organizacional y bienestar psicológico, con el propósito de contribuir a una adecuada gestión del talento humano.

V. PERFIL DEL PARTICIPANTE

Dirigido a: Psicólogos | Psicólogos industriales | Psicólogos organizacionales | Administradores | Profesionales de recursos humanos | Ingenieros industriales | Trabajadores sociales | Profesionales vinculados con la selección, evaluación, capacitación y gestión del talento humano.

Perfil esperado al finalizar: Al culminar el programa, el participante contará con conocimientos para comprender los principales procesos relacionados con el comportamiento humano en el trabajo, analizar puestos, reconocer procedimientos de selección y evaluación del desempeño, además de identificar estrategias para la capacitación y desarrollo de competencias. Asimismo, podrá integrar herramientas relacionadas con motivación, comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, gestión del cambio y bienestar laboral, considerando los alcances correspondientes a su formación profesional.

VI. ORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA

Módulo	Denominación	Duración
Módulo 1	Fundamentos de la Psicología Industrial y análisis de puestos de trabajo.	1 mes
Módulo 2	Atracción, reclutamiento y evaluación inicial del talento humano.	1 mes
Módulo 3	Técnicas de selección de personal, entrevistas por competencias y pruebas psicológicas.	1 mes
Módulo 4	Integración de resultados y toma de decisiones en los procesos de selección.	1 mes
Módulo 5	Gestión del desempeño, evaluación del rendimiento y retroalimentación laboral.	1 mes
Módulo 6	Capacitación, formación continua y desarrollo de competencias laborales.	1 mes
Módulo 7	Motivación, compromiso organizacional y bienestar en el trabajo.	1 mes
Módulo 8	Comunicación efectiva, clima organizacional y cultura corporativa.	1 mes
Módulo 9	Liderazgo, dirección de equipos y gestión del cambio.	1 mes
Módulo 10	Trabajo en equipo, resolución de conflictos y negociación organizacional.	1 mes
Módulo 11	Desarrollo organizacional, gestión estratégica del talento humano e innovación.	1 mes
Módulo 12	Salud ocupacional, prevención del estrés laboral y promoción del bienestar psicológico.	1 mes

VII. COMPETENCIAS DEL PROGRAMA

1. Analiza los fundamentos de la psicología industrial y los procesos relacionados con análisis de puestos, reclutamiento, selección y evaluación del talento humano en diferentes contextos laborales.
2. Aplica conocimientos y herramientas para comprender el desempeño, capacitación, motivación, comunicación y bienestar de los trabajadores, considerando las necesidades de las personas y de la organización.
3. Integra estrategias de liderazgo, trabajo en equipo, negociación, gestión del cambio y desarrollo organizacional para contribuir al fortalecimiento del talento humano y al funcionamiento de los equipos de trabajo.

VIII. DESARROLLO DE LOS MÓDULOS

Metodología:

El programa se desarrolla en modalidad digital mediante lectura y desarrollo de los módulos. Los materiales académicos se entregan a los participantes mediante el aula virtual y vía correo electrónico, permitiendo acceder de manera organizada a los recursos correspondientes a cada módulo. La planificación está sujeta a cambios debidamente informado mediante su ficha de matrícula, entregado por su asesor académico.

Evaluación:

Cada módulo comprende una evaluación virtual destinada a valorar los conocimientos desarrollados durante el periodo académico correspondiente.

IX. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se realizará durante la cuarta semana al finalizar cada módulo, mediante un examen virtual desarrollado a través de un formulario. El programa comprende un total de 12 evaluaciones, correspondientes a los 12 módulos desarrollados durante los 12 meses de formación.

Importante:

Los exámenes se presentan dentro de la fecha indicada, pasada la fecha la reprogramación tendrá un costo adicional.

X. REQUISITOS DE APROBACIÓN

Para culminar satisfactoriamente el programa de Psicología Industrial, el participante deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Aprobar las 12 evaluaciones correspondientes a los 12 módulos del programa.
- Cumplir con los pagos correspondientes a los 12 módulos.